

2021 Jaarverslag

“Samenwerking
maakt onze
inzet sterk”

Voorwoord

Grote waardering en respect voor alle medewerkers die zich het afgelopen jaar met hart en ziel hebben ingezet. Dit heeft van iedereen ontzettend veel energie en flexibiliteit geëist. De werkdruk in de huisartsenpraktijken is hoog door de administratieve belasting, de groeiende zorgvraag, de toenemende arbeidskrapte en de COVID-crisis. Zoals het huisartsen betaamt, is alles op alles gezet om goed voor de patiënten te zorgen.

In deze digitale versie van het jaarverslag informeren we u over onze (zorg)programma's: Wat hebben we gedaan? Wat zijn onze 'parels'? En wat gaan we nog doen?

Bestuur Cohaesie U.A. Cohaesie Zorg B.V.

Frank Broere, huisarts, voorzitter bestuur tot 2022

Marloes Tack, huisarts, voorzitter bestuur vanaf 2022

Boris Koerts, huisarts, lid bestuur

Chantal Labee, huisarts, lid bestuur

Johan de Vries, huisarts, bestuur tot 2022

Dorien Obbink, huisarts, lid bestuur

Henk Hoogervorst, huisarts, lid bestuur

Stan Codrington, huisarts, lid bestuur

Dominiek Rutters, directeur-bestuurder

De twee kernbegrippen van 2021 en vooral ook voor de komende jaren zijn:

Samen naar een gezonde regio

De complexe vraagstukken waar de zorg mee geconfronteerd wordt, overstijgen het oplossend vermogen van de individuele huisarts, van de huisartsenpraktijken, van de regionale huisartsenorganisatie en van de huisartsenzorg in totaal. Samenwerking is de enige mogelijkheid om ook in de toekomst kwalitatief hoogstaande (huisartsen)zorg te kunnen blijven leveren. We zullen daarom steeds meer moeten en willen samenwerken: in de wijk, de regio en daarbuiten. Met collega huisartsenorganisaties en een veelheid aan (zorg)partners en gemeenten. Samen zorgen we voor continuïteit en doelmatigheid in de zorg, vereenvoudigen we processen en maken we digitale toepassingen toegankelijker. Zo kunnen we patiënten passende zorg bieden en houden we als huisartsen ons hoofd boven water: de juiste zorg op de juiste plek, met elkaar en rondom de patiënt. Er zijn veel nieuwe contacten gelegd en onderhouden met collega (zorg)organisaties in de regio Rotterdam, Goeree-Overflakkee, Hoeksche Waard en Ridderkerk. We hebben een solide, regionale positie en die blijven we versterken.

Cohesie binnen Cohaesie

Om huisartsen goed voor hun patiënten te laten zorgen, moet Cohaesie goed voor haar huisartsen zorgen. We zetten hiervoor in op 'vertrouwen',

'persoonlijk contact' en 'communicatie' tussen het Cohaesie bestuur, het bureau en de huisartsenpraktijken. We willen zorgen voor meer bestuurlijke verbinding met huisartsengroepen, meer persoonlijk contact, minder e-mails en duidelijke communicatie van en naar de huisartsenpraktijken. Dit gaan we komend jaar, samen met de huisartsenpraktijken, nog verder verbeteren.

Goud!

Er blinkt goud in onze huisartsenpraktijken. En dat gaan we delven...met elkaar. Door krachten te bundelen en kennis en expertise te delen. We faciliteren en organiseren om de huisartsen te ondersteunen waar we maar kunnen. Cohaesie zorgt voor de huisartsen, zodat zij voor de patiënten kunnen zorgen.

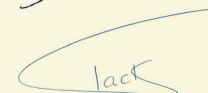
Met vriendelijke groet,

Bestuur Cohaesie U.A. Cohaesie Zorg B.V.

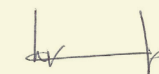
Frank Broere, huisarts,
voorzitter bestuur tot 2022



Marloes Tack, huisarts,
voorzitter bestuur vanaf 2022



Dominiek Rutters,
directeur-bestuurder





Personeel en arbeidsmarkt

We hebben te maken met een toenemende zorgvraag en met krapte op de arbeidsmarkt. Daarom zetten we alles op alles om huisartsenpraktijken te ondersteunen in hun behoeften. Voldoende geschoolde zorgprofessionals en voldoende professionals in de huisartsenpraktijk zijn immers randvoorwaarden voor goede huisartsenzorg. Reden genoeg om de arbeidsmarkt hoog op de agenda te hebben en te houden.

OPLEIDERS

HUISARTSENORGANISATIES

GEMEENTEN

SAMENWERKING

COHAESIE PARELTJE

De patiënt op de le plaats

Praktijkmanagers ontzorgen huisartsen, zodat zij meer tijd en aandacht kunnen besteden aan patiëntenzorg. Praktijkmanagers zorgen voor meer efficiënte werkprocessen. Ze dragen bij aan het verlichten van de werkdruk, door overname van managementtaken en organisatorische zaken. We zetten ook komend jaar vol in op de werving en inzet van praktijkmanagers in de huisartsenpraktijken, gefaciliteerd vanuit Cohaesie.

Coaching POH

Bij vijf huisartsenpraktijken is een POH-S in opleiding in dienst. Vanuit Cohaesie krijgen zij gedurende de opleiding begeleiding en ondersteuning door een POH coach.

Talentmanagement

Cohaesie heeft een verbinding gemaakt met scholen voor de opleiding tot doktersassistent (BOL/BBL/Derde leerweg) en POH-S. Er zijn afspraken gemaakt met opleiders Zadkine, Albeda College, Da Vinci College, Hoornbeek College, Breederode Hogeschool, Oppstap en Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven.

Brug tussen onderwijs en huisartsenpraktijk

Vanuit de werkgroep arbeidsmarkt Zuid-Holland zuid zijn plannen gemaakt om twee stagecoördinatoren aan te stellen. Zij gaan de brug vormen tussen onderwijs en huisartsenpraktijk, zodat er meer doktersassistenten en POH's worden opgeleid in de regio.

Studenten prikken

Veel van onze huisartsenpraktijken uit Spijkenisse hebben hun patiënten naar Zadkine laten komen voor de COVID-vaccinaties. Studenten hebben de vaccinaties volledig verzorgd, van optrekken tot prikken. De samenwerking met gemeente Nissewaard, Zadkine en de inzet van studenten was zo succesvol, dat studenten voor onze huisartsenpraktijken ook de griep- en pneumokokken vaccinaties hebben verzorgd. In Zadkine of op de huisartsenpraktijk.

Health Innovation Center in Nissewaard

Tussen onderwijs, zorg en gemeenten op Voorne-Putten is sprake van een 'ontkiemende' samenwerking. We doen graag mee! Want instroom, doorstroom en behoud van medewerkers in de zorg zijn cruciaal om (huisartsen)zorg te kunnen blijven bieden aan de inwoners van de regio Nissewaard en omgeving. Onder regie van Zadkine en Albeda en de gemeente Nissewaard zetten we hier als Health Innovation Center samen stappen in, voor en met de regio.

Wat als je pensioen nadert?

Een flink aantal praktijkhouders gaat binnen vijf jaar met pensioen. Praktijken worden hierop voorbereid door onze consultant. We voeren gesprekken, denken mee over praktijkopvolging en adviseren hoe de praktijk aantrekkelijk te maken voor overname, bijvoorbeeld door digitalisering en samenwerking.





de digitale toekomst

Digitalisering en e-health

Om in de regio digitaal te kunnen innoveren, is het van belang dat iedere huisarts de ICT-omgeving in de praktijk op orde heeft. Om moeiteloos spreekuur te kunnen houden, te kunnen overleggen, te declareren en te zorgen voor informatie uitwisseling met andere zorgprofessionals. ICT is een ondersteuning voor huisartsen om, in het belang van de patiëntenzorg, volgens de kernwaarden te kunnen handelen.

COHAESIE PARELTJES

Huisartsen met een digitale bril

Draagvlak en commitment van de huisartsenpraktijken zijn essentieel. Drie huisartsen met expertise en interesse in e-health, digitalisering en ICT vormen een belangrijke schakel tussen onze digitaliseringsstrategie en de huisartsenpraktijken. Hanneke Tan-Koning, Johan de Vries en Jesper van Deelen zijn de 'Chief Medical Information Officers'(CMIO's) en het aanspreekpunt voor de huisartspraktijken.

Paraplu voor digitale dokters

Krachtenbundeling voor de begeleiding en ondersteuning bij e-health, ICT en digitalisering in de huisartsenpraktijk. Samen met collega zorggroepen hebben we een ICT-regio-plan ontwikkeld, een kapstok om huisartsenpraktijken (nog) digitaalvaardiger te maken. Het startschot is een ICT-praktijkscan, een fundament voor de digitale toekomst. In iedere huisartsenpraktijk wordt in kaart gebracht wat goed gaat, wat risico's zijn en wat verbeterd kan worden.



Samen met de zorggroepen Haringvliet, Kiek, Hoeksewaard en Ridderkerk vormen we een ICT Regiocoalitie.

100% OPEN

Door de krachten te bundelen bieden we praktijken praktische hulp bij het toegankelijk maken van de online patiëntinzage. Scholingen, instructiekaarten, promotiematerialen, leveranciersmanagement. We gaan voor 100% OPEN.

Digitale snelweg richting specialist

Laagdrempelige, digitale meedenkconsultatie van medisch specialisten van alle ziekenhuizen in de regio. Dit wordt nu mogelijk voor al onze huisartsen. Het is het resultaat van onze samenwerking met collega huisartsenorganisaties en ziekenhuizen. Met de zorgverzekeraar hebben we één financiële afspraak gemaakt.

VIPLive verbindt zorg

Digitale verwijzing en uitwisseling van patiëntinformatie tussen huisartsenpraktijken en ketenpartners verloopt via ons platform VIPLive. Onze huisartsenpraktijken werken efficiënter samen met tal van ketenpartners om hen heen. Voor en met patiënten. Door samen aandacht te besteden aan de verwijzingen, (laagdrempelige) consultaties, gesprekken, gegevensuitwisseling zoals ACP, zorgt dit netwerk van zorgprofessionals voor het gezamenlijk zorgplan.

HUISARTSENORGANISATIES

ZIEKENHUIZEN

ICT LEVERANCIERS

SAMENWERKING



één

telefoontje

COHAESIE PARELTJE

Eén telefoontje...

Het Regionaal Coördinatiepunt Zuid-Hollandse Eilanden regelt voor huisartsen in de regio's Voorne-Putten, Rozenburg, Hoogvliet en Pernis en Goeree-Overflakkee een onafhankelijke doorverwijzing naar tijdelijke verblijfsplaatsen voor patiënten met een acuut zorgprobleem. Eén telefoontje door de huisarts en beschikbare (crisis) opvang wordt binnen een werkdag teruggekoppeld.

We sturen op een verdere doorontwikkeling van het Regionaal Coördinatiepunt met onze samenwerkingspartners van Ouderenzorg Voorne.

Ouderenzorg

Een groeiende groep thuiswonende ouderen heeft complexe zorg nodig. Daarom zetten we krachtig in op doorontwikkeling van (huisartsen)zorg voor kwetsbare ouderen. We begeleiden praktijken bij het organiseren van een multidisciplinair overleg met een kernteam van zorgverleners die de patiënt omringen met passende zorg en ondersteuning. Ouderen beter in beeld, langer thuis, zo verantwoord mogelijk.

Ouderen in beeld

De gestructureerde ouderenzorg biedt praktische ondersteuning voor kwetsbare 75-plussers. Het individueel zorgplan voor deze ouderen wordt door de huisarts samen met de patiënt en professionals in de wijk opgesteld, op zowel het medische als het sociale domein. We begeleiden de praktijkmedewerkers met scholingen, Advanced Care Planning en polyfarmacie.

Deze multidisciplinaire zorg vraagt om samenwerking tussen verschillende zorgorganisaties. De huisarts heeft een belangrijke rol als regisseur. We ondersteunen huisartsenpraktijken bij het formeren van een kernteam en het opzetten van een gestructureerd periodiek overleg (GPO) voor de ouderenzorg. Daarnaast kunnen we het op- of doorstarten van een multidisciplinair overleg (MDO) rondom de kwetsbare oudere faciliteren.



Een huisarts:

“Ik heb gebeld voor een 88-jarige patiënt met een acuut zorgprobleem. Eén telefoontje naar het Regionaal Coördinatiepunt en meneer kon dezelfde dag nog geplaatst worden. Dit gaat ons héél veel tijd schelen”.

Welzijn op Recept

Patiënten met psychosociale klachten worden geattendeerd op de activiteiten en hulpvoorzieningen binnen hun gemeente. Een onafhankelijke cliëntondersteuner is de spil in dit sociale domein. Er is met succes een pilot gedraaid. Komend jaar gaan we Welzijn op Recept verder uitbreiden.

Buurtzorgpension Spijkenisse

Het Buurtzorgpension Spijkenisse is een eerstelijns verblijfsmogelijkheid voor mensen die tijdelijk niet (alleen) thuis kunnen wonen, bijvoorbeeld na een operatie, na een val of voor respijtzorg. De huisarts blijft de hoofdbehandelaar. Zo nodig kunnen de specialisten van Spijkenisse Medisch Centrum meteen ingeschakeld worden. Huisartsen kunnen patiënten inmiddels aanmelden via Zorgdomein. Patiëntgegevens zijn hierdoor direct en compleet bij het Buurtzorgpension.

VVT-ORGANISATIES

GEMEENTEN

HUISARTSENORGANISATIES

WELZIJNSORGANISATIES

ZIEKENHUIZEN

SAMENWERKING



Advance Care Planning

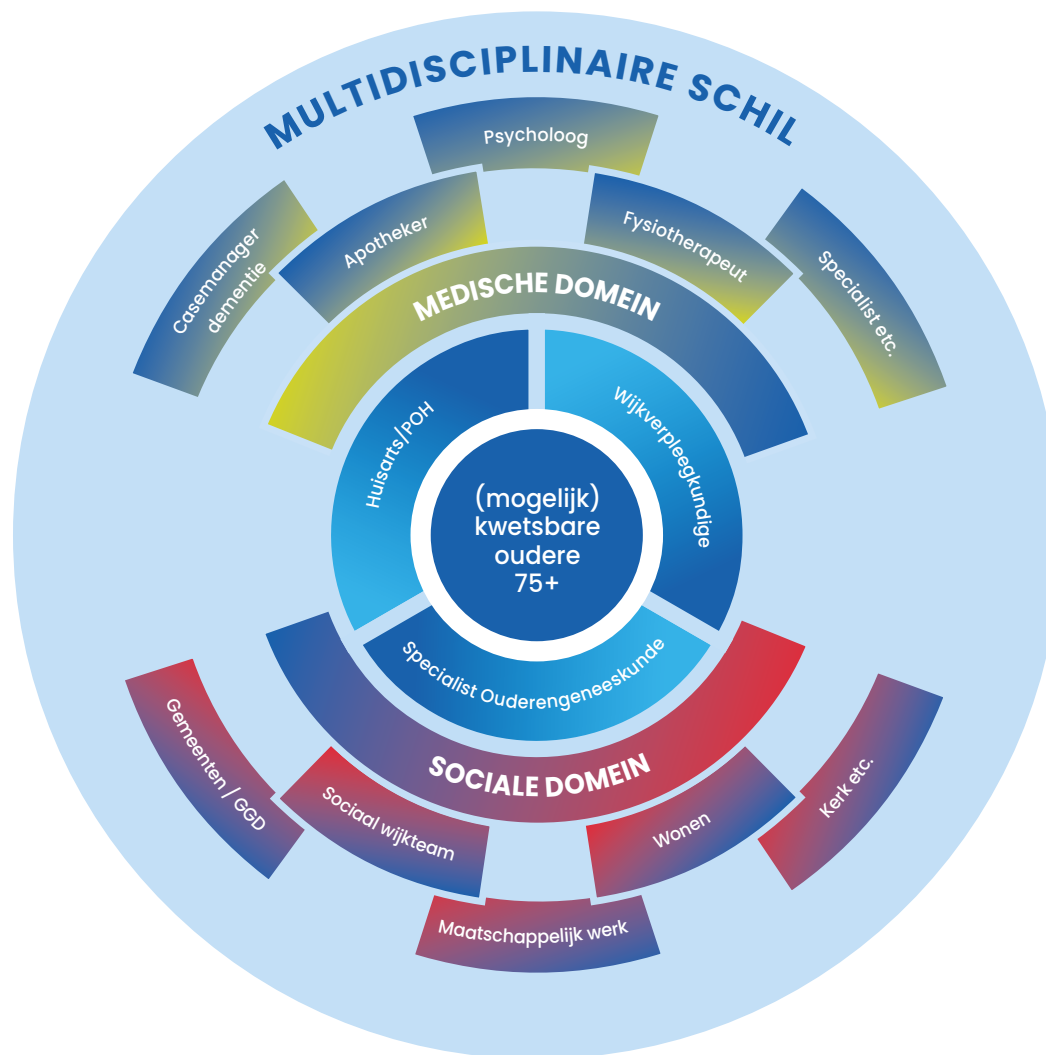
Bij Advance Care Planning (ACP) worden de wensen en behoeften van patiënten en hun naasten rond het levenseinde besproken met een zorgverlener en vastgelegd. Afgelopen jaar hebben zorggroep Hoeksewaard, Haringvliet en Cohaesie met Samergo een handreiking geschreven voor een uniforme werkwijze bij een ACP. Komend jaar wordt de data-uitwisseling met de huisartsenposten, VVT-organisaties en de omliggende ziekenhuizen verder uitgewerkt.

Zorgpad dementie

Bij de zorg voor mensen met dementie kunnen allerlei zorg- en hulpverleners betrokken zijn. Het zorgpad dementie is opgezet om patiënten de juiste ondersteuning en zorg te geven op het juiste moment. Met het zorgpad dementie, kan goed gemonitord worden hoe de situatie zich ontwikkelt en/of de patiënt nog voldoende zelfredzaam is. Door laagdrempelige communicatie tussen de verschillende hulp- en zorgverleners, verhoogt het kwaliteit van leven van de persoon met dementie en de mantelzorg. Zorgpad dementie is doorgetrokken van de eerstelijns naar de tweedelijns. Deze samenwerking met de geriaters en neurologen van Spijkenisse Medisch centrum maken ons zorgpad dementie uniek in Nederland.

Projecten ouderenzorg Voorne

Ouderenzorg Voorne is een initiatief van Careyn, Catharina thuis op Voorne, CuraMare, Cohaesie, Zorggroep Haringvliet en de gemeenten Brielle, Hellevoetsluis en Westvoorne.



1

SO in de eerstelijns Voorkomen of uitstellen van opname in ziekenhuis of VVT-organisatie door inzet van de Specialist Ouderengeneeskunde.

2

Integraal netwerk Welzijn op Recept; een onafhankelijke cliëntondersteuner vormt de brug tussen huisarts, zorg en welzijn.

3

Huisbezoeken Alle 75+ inwoners worden thuis bezocht om hen proactief en preventief te informeren over langer verantwoord thuis wonen.

4

Expertiseteam Ouderen Preventieve zorg en ondersteuning in de thuissituatie van ouderen om een mogelijke crisis te voorkomen.

Samenwerking

- Participatie in Stuurgroep Ketenzorg Dementie Zuid-Hollandse Eilanden
- Participatie in Netwerk Palliatieve zorg Zuid-Hollandse Eilanden
- Consultatie kaderhuisarts Ouderengeneeskunde Ümit Taş



team jeugdhulp

COHAESIE PARELTJE

Vangnet voor jeugdhulp

Een mooi voorbeeld van de goede samenwerking tussen GGZ-organisaties en de zorggroepen op de Zuid-Hollandse Eilanden is de inzet van het team Huisartsen Consultatie Jeugdhulp. Alle huisartsen en praktijkondersteuners GGZ kunnen dit team op een toegankelijke manier om advies vragen of consulteren. Het heeft geleid tot minder verwijzingen naar specialistische GGZ. De Huisartsen Consultatie Jeugdhulp bestaat uit jeugdhulppartners van Youz, Indigo, MEE, Enver en Yulius. Afgelopen jaar zijn er, in samenwerking met de Parnassia Groep, op lokaal niveau informele kennismakingsbijeenkomsten geweest tussen de huisartsen en de lokale wijkgerichte GGZ-teams van Antes.

Geestelijke Gezondheidszorg

We zien een toename van patiënten met psychosociale problemen. Acties vanuit de Regionale Taskforce GGZ moeten ervoor zorgen dat deze patiënten snel de juiste hulp krijgen bij de juiste organisatie. Hierbij staat de aandacht voor preventie, vroege signalering en leefstijlondersteuning voorop. Een mooie stap is dat bijna alle huisartsenpraktijken een beroep kunnen doen op de expertise van de POH-GGZ.

Taskforce GGZ Zuid-Hollandse Eilanden

Wachlijsten moeten korter, patiënten hebben behoefte aan de juiste mentale zorg en ondersteuning. Daar werken we, samen met GGZ-organisaties, gemeenten en verzekeraar, aan vanuit de regionale Taskforce Geestelijke Gezondheidszorg. Deze regionale overlegtafel heeft twee werkgroepen: jeugd (18-) en volwassenen (18+). Samergo begeleidt het proces.

POH-GGZ Jeugd in de huisartsenpraktijk

Alle gemeenten op Voorne-Putten en ook gemeente Rotterdam zetten in op een POH-GGZ Jeugd in de huisartsenpraktijk. Dure specialistische jeugdzorg wordt zo voorkomen en jongeren worden eerder geholpen. Hiervoor is een afsprakenkader of regioplan gemaakt. De POH-GGZ Jeugd besteedt tijd aan een zorgvuldige intake, de inschatting van de problematiek en treedt op als verbinder met andere professionals uit het jeugddomein.



GEMEENTEN

HUISARTSENORGANISATIES

GGZ-ORGANISATIES

SAMENWERKING

Taskforce GGZ (wachttijden) Zuid-Hollandse Eilanden

stuurgroep richt zich op twee doelgroepen, waarbij onderstaande thema's van het programmaplan (2020) zijn ondergebracht

jeugd & gezin

volwassenen

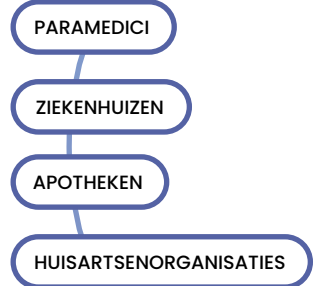
- laagdrempelig(e) overleg/consultatie psychiater
- inzet POH-GGZ Jeugd/jeugdprofessional
- multidisciplinaire scholing en kennisuitwisseling huisartsen en POH-GGZ
- heen- en terugverwijzing én warme overdracht
- visieplan e-health vanuit huisartsenzorg/-praktijk
- regionale afstemming intakes GGZ-organisaties
- focus op behandelduur



Chronische zorg

Chronische zorg maakt een verandering door. We ondersteunen de huisartsenpraktijken met de omslag van protocollaire zorg naar meer passende, persoonsgerichte zorg. Zorg op maat, afgestemd op wat wenselijk en haalbaar is, is meer op de persoon dan op de ziekte gericht. Hiermee pakken we samenhangende problemen effectief aan.

Behandeling van diabetes II, COPD, astma, hart- en vaatziekten.



COHAESIE PARELTJE

Regionaal formularium geeft lucht

Eén inhalatiemethode, één uitleg door verschillende zorgverleners. Méér lucht voor patiënten met astma of COPD. Dit van origine 'Flakkees model' hebben we met diverse (zorg) partners weten uit te breiden naar de hele regio Rotterdam en zelfs daarbuiten: Zuid-Holland zuidwest. Huisartsen, longartsen en apotheken begeleiden we in het hanteren van dezelfde inhalatiemethode en een persoonsgerichte benadering.

Onze helpende hand naar passende, meer persoonsgerichte zorg

1. Kwaliteitsjaargesprek, luisteren, begeleiden, spiegelinformatie
2. Coaching on the job, dossieronderzoek, oproepsysteem & registratie, consultatie kaderhuisartsen Paul de Vries (astma/COPD), Jan Peters (DM) en gespecialiseerd verpleegkundige Kirsten Dijkstra (DM)
3. Kwaliteitsdocumenten en ondersteunende materialen, patiëntinformatie, rapporten en dashboard VIPLive
4. (Multidisciplinaire) deskundigheidsbevordering en scholing, periodiek overleg met POH- en praktijkmanagers
5. Verbindingen leggen -digitaal en fysiek- met zorgverleners binnen de wijk



Bron: Ineen



gemotiveerd gezond

COHAESIE PARELTJE

Gezond in je vel

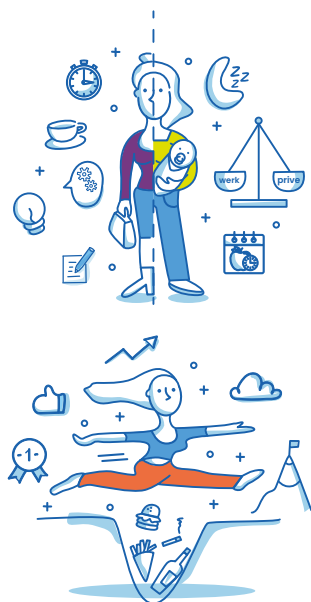
Voor het bereiken en behouden van een gezonde leefstijl zijn gedragsverandering en bewustwording nodig. De vijf leefstijlcoaches van de GLI (Gecombineerde Leefstijl Interventie) in onze regio werken met het programma Cool en Samen Sportief in Beweging. De groepen volgen onder begeleiding van de leefstijlcoach de 'route naar een gezonder leven'. Een van de groepen bestaat uit mensen met lage gezondheidsvaardigheden. Naar verwachting gaat het aantal aanmeldingen toenemen en gaan we meer leefstijlcoaches aantrekken. Het programma wordt vergoed door de zorgverzekeraar.

Gezonde leefstijl

Geestelijke en lichamelijke ziekten en beperkingen kunnen uitgesteld, beperkt of zelfs voorkomen worden door een gezonde leefstijl. Het is belangrijk om te kijken naar onderliggende oorzaken van een ongezonde leefstijl. Reden genoeg om hier veel aandacht aan te schenken.

Gemotiveerd gezond

De gezondheid van mensen wordt niet alleen door de zorg beïnvloed. Motivatie, leefstijl en omgeving zijn minstens zo belangrijk. We werken lokaal en transmuraal samen, zeker voor wat betreft de zorg voor (potentieel) kwetsbare groepen. Op deze manier realiseren we de gezondheidswinst voor deze kwetsbare mensen.



Quadruple Aim

Waardegedreven zorg (Value-based care) is het streven naar betere behandelresultaten tegen lagere kosten. De zorgsector hanteert het begrip Quadruple Aim en voegt aan deze belangrijke doelstellingen nog een essentieel aspect toe: de ervaringen van patiënten en zorgprofessionals. Door hier voortdurend aandacht voor te vragen kunnen we waardegedreven zorg vertalen naar de dagelijkse praktijk.



PARAMEDICI

LEEFSTIJLCOACHES

SAMENWERKING

8.3

slimmer werken

COHAESIE PARELTJE

Slimmer vanuit huis

Online scholingen aanbieden... het bleek een succes. Door COVID was het onmogelijk fysieke scholingen te organiseren. Toch hebben we zo'n honderd online scholingen voor onder andere digitalisering, GGZ, ouderenzorg en de verdiepingscursussen chronische zorg georganiseerd. Komend jaar gaan we zowel online als fysiek scholingen aanbieden. De behoefte aan praktische scholingen, zoals reanimatie of voetverzorging van diabetici, is groot. Soms komt het tijdstip of een datum van een scholing niet goed uit. Reden om een aantal scholingen en webinars op te nemen en te publiceren op ons [YouTube](#) kanaal.

Continu werken aan kwaliteit en verbetering van de zorg

'Deskundig betekent in staat zijn om een (kern)taak goed uit te kunnen voeren of een probleem op te kunnen lossen door het beschikken over de juiste kennis, vaardigheden en attitude'. Het toepassen van deze waarde stemt de patiënten tevreden en verhoogt het werkplezier van de zorgprofessionals. We zetten daar op in met bijvoorbeeld onze scholingen.

Coaching op de werkplek

De consultants chronische zorg coachen en ondersteunen de praktijkondersteuner bij de consultvoering en het nakijken van belangrijke parameters van de chronische zorg. Het werken met VIPLive wordt hierin meegenomen.

We hebben ingezet op de begeleiding van onder andere praktijkondersteuners bij het organiseren van het spreekuur. Hoe maak ik de omslag van protocollaire zorg naar persoonsgerichte zorg? Hoe regel ik dan de consultvoering? Met welke samenwerkingspartners heb ik te maken? Welke samenwerkingsafspraken kan of moet ik maken? Hoe kan ik het meeste profijt hebben van VIPLive? Natuurlijk wordt ook de koppelingen tussen de systemen en protocollen gecontroleerd en/of gemaakt om efficiënter te kunnen werken.

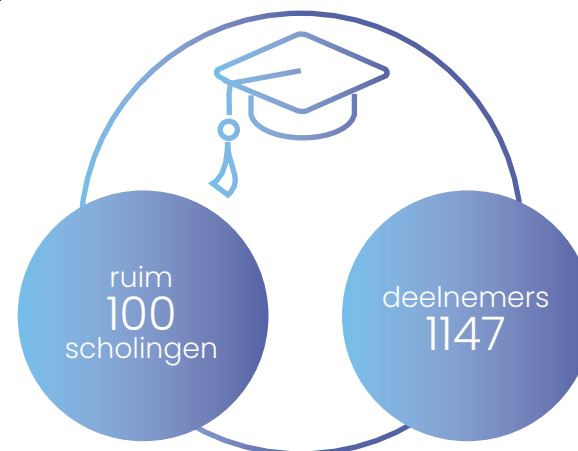
Nieuwe praktijkondersteuners in een praktijk of collega's die starten met de opleiding tot praktijkondersteuner worden ondersteunt en ontvangen coaching on the job. Hierdoor zorgen we dat de praktijkondersteuners zich gesteund voelen en de kwaliteit leveren waar we voor staan.

Inspiratie en kruisbestuiving

We hechten waarde aan structurele, periodieke overleggen met regionale organisaties en onze huisartsenpraktijken. Deze periodieke overleggen leiden tot kruisbestuiving en intervisie. Er zijn bijvoorbeeld periodieke overleggen met de POH-ers, praktijkmanagers en werkgroepen kwaliteit DM/CVRM, astma/COPD en ouderenzorg.

Onze huisartsenpraktijken krijgen een 8.3!

Dit jaar hebben we het patiënttevredenheidsonderzoek PREM Chronische zorg georganiseerd. Met een gemiddeld cijfer van 8.3 hebben de deelnemende praktijken meer dan prima gescoord. We staan de huisartsen met raad en daad bij om de verbeterpunten aan te pakken.





gezonde regio

COHAESIE PARELTJE

Zelfstandig en toch samen

We werken als een zelfstandige regionale huisartsenorganisatie op (één van) de Zuid-Hollandse Eilanden. We hebben nauwe banden met collega huisartsenorganisaties, andere zorgaanbieders en gemeenten. Door samen zorg te bieden versterken we elkaar en werken we aan een gezonde regio... de klok rond, het hele jaar door.

Dat is de strategische koers van de driehoek Huisartsenbestuur Cohaesie U.A. – Bestuurder Cohaesie Zorg B.V. – Raad van Toezicht.

Samen(werken) aan een gezonde regio

We hebben de slagkracht om (boven)regionaal efficiënt en effectief samen te werken. Binnen onze sector, met collega huisartsenorganisaties. Maar ook met organisaties uit andere sectoren, zoals ziekenhuizen, VVT- en GGZ-organisaties, apothekers, paramedici, gemeenten, welzijnsorganisaties en onze zorgverzekeraar. Zo lukt het onze huisartsenpraktijken om de toenemende zorgvraag en complexiteit in goede banen te leiden en de zorg ook in de toekomst toegankelijk te houden.

Verkenning verdere samenwerking met Zuid-Hollandse Eilanden

Op de Zuid-Hollandse Eilanden gaan we een nog intensievere samenwerking verkennen met de collega huisartsenorganisaties Haringvliet, Hoeksewaard, KIEK en Ridderkerk. We werken al samen op thema's zoals ouderenzorg, GGZ, arbeidsmarkt en ICT. Het proces wordt begeleid door Samergo.

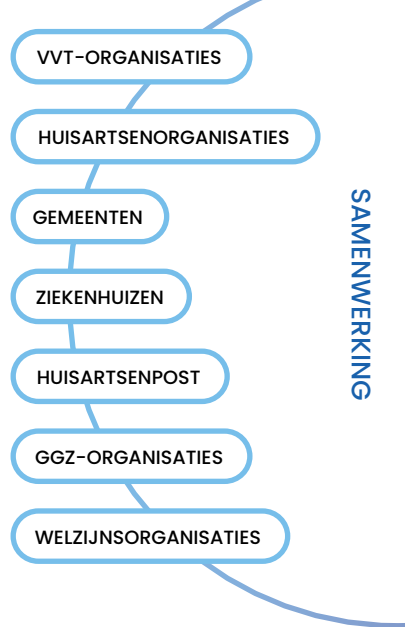
(Boven)regionale samenwerking wordt steeds noodzakelijker

We onderhouden een sterke en warme band met de nieuwe collega huisartsenorganisatie Rijnmond Dokters, de LHV Kring en de Huisartsenposten Rijnmond.

Domeinoverstijgende samenwerking

Onze maatschappij kent grote vraagstukken. "We moeten de zorg slimmer gaan organiseren met oog voor de grenzen van de arbeidsmarkt en de financiën", aldus minister Ernst Kuipers van Volksgezondheid, Welzijn en Sport d.d. 10 mei 2022. In onze regio is de top 4: 'Ouderenzorg', 'Jeugd-GGZ', 'Toegankelijkheid van de zorg' en 'Preventie & gezondheid'. Dit maakt de intensivering van de samenwerking met organisaties uit andere sectoren noodzakelijk. Het vraagt om creatieve oplossingen en een gezamenlijke inzet en verantwoordelijkheid van zorg- en welzijnsorganisaties, gemeenten en verzekeraars.

De grenzen van de arbeidsmarkt en de financiën vragen om een transitie naar passende zorg. Passende zorg gaat om gezondheid in plaats van om ziekte, is de juiste zorg op de juiste plek, is waarde gedreven en komt samen met en rondom de patiënt tot stand.



Synergie tussen huisartsen en eerstelijns professionals in de regio bevorderen

Krachtenbundeling om voelbare tekort aan personeel op te vangen

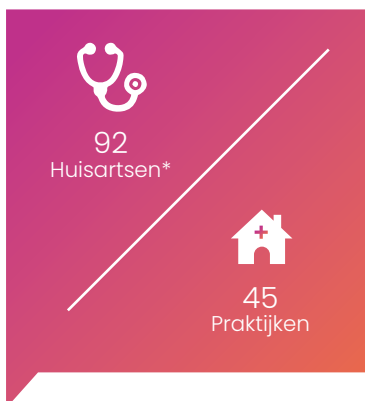
Toenemende zorgvraag en complexiteit het hoofd bieden

Zelf aan het roer blijven staan bij relevante ontwikkelingen



* Praktijkhouders, hidha's en vaste waarnemers

Een jaar in cijfers

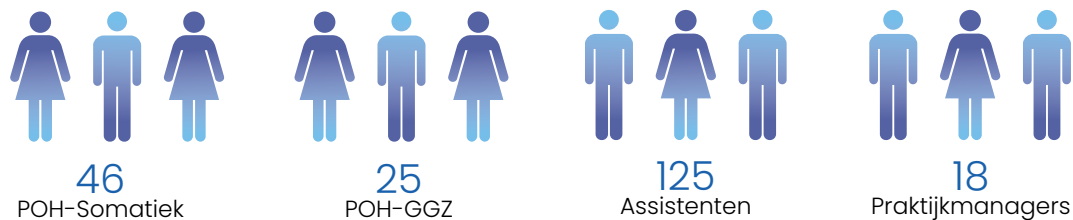


Patiënten binnen de huisartsenzorg

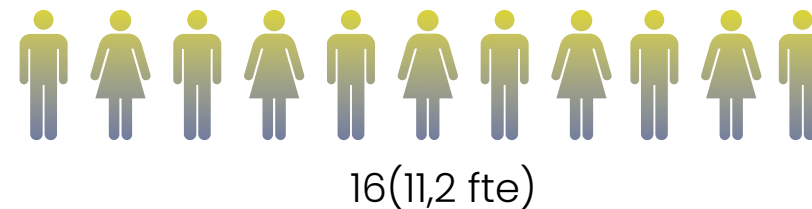
(peildatum 1 oktober 2021)



Medewerkers binnen de huisartsenzorg

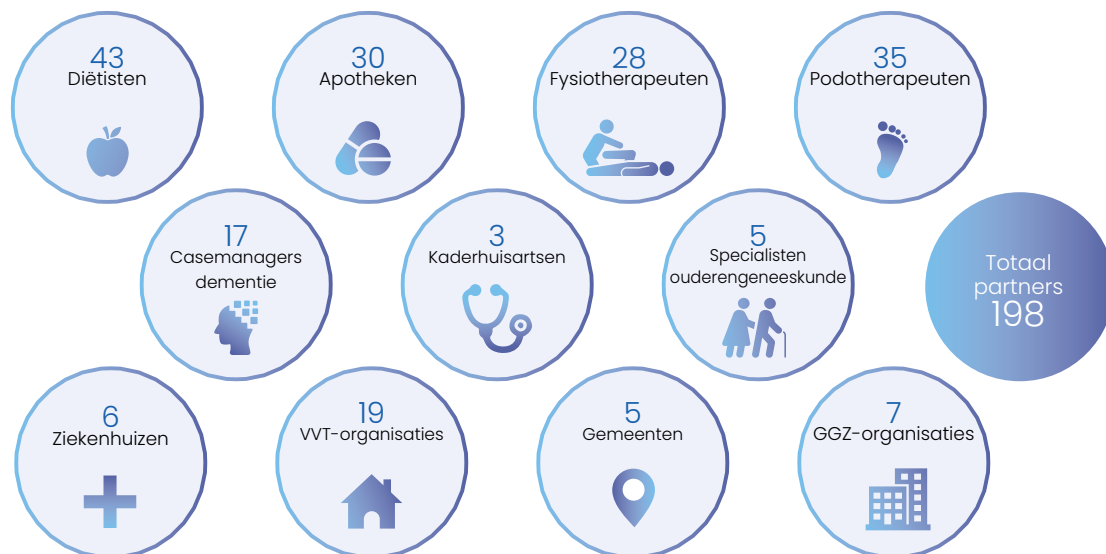


Medewerkers binnen de zorggroep



Waarvan 1.26 fte praktijkmanagers in dienst bij Cohaesie

Samenwerkingspartners



Financieel overzicht

	2021	2019
Opbrengsten ketenzorgprogramma's	5.675.757	4.933.639
Zorgkosten (besteed)	4.006.695	3.340.529
Zorgkosten (terugbetaald)	218.857	344.471
ICT & organisatiekosten	1.387.243	1.240.324
Resultaat	62.962	8.315

Resultaat van 2021 is voor belasting en vrijval voorziening

Raad van Toezicht

Dr. M. Vente MM, voorzitter
M. Lewis, lid
Dr. G. van der Lee, lid

Contactgegevens

Cohaesie Zorg B.V.
Voorstraat 2, 3201 BB Spijkenisse
Telefoon: 0181-301 220